

「マルチステークホルダー方針」

当機関は、海事・海洋・エネルギー分野における安全性、信頼性、持続可能性の向上という使命を果たすため、従業員や取引先をはじめとする多様な利害関係者（マルチステークホルダー）との建設的かつ透明性の高い対話と、適切な協働を推進します。

事業活動や成果、利益、リスクの配分を公正に行い、マルチステークホルダーへ適切に分配することは、当社の長期的な信頼性と持続可能な成長を支える重要な要素です。この考え方に基づき、従業員への還元や取引先への配慮など、以下の取り組みを進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当機関は160年以上にわたり、生命、財産、自然環境の保護に貢献するという使命を貫いてきました。持続可能性、技術革新、安全性、船級における卓越性など、幅広い専門分野での業績が認められ、数々の国際的な賞を受賞してきたことを誇りに思います。今後も持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力してまいります。

そのうえで、創出した収益や成果に基づき、当機関の状況を踏まえた適切な方法による賃金引き上げを行うとともに、総合的な処遇改善として、従業員のエンゲージメント向上やさらなる生産性向上に資する教育訓練などに積極的に取り組み、従業員への持続的な還元を目指します。

（個別項目）

具体的には、賃金の引上げについては、業界水準や物価動向を踏まえ、年次昇給のベースアップを検討します。教育訓練などについては、従業員が継続的に学び、成長できる環境を提供します。技術革新や安全性向上に貢献する人材を育成するため、社内外の研修機会を積極的に提供します。

2. 取引先への配慮

当機関はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

・パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/114282-13-00-kanagawa.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2025年11月30日

アメリカン・ビューロー・オブ・ SHIPPING

法人の名称

日本における代表者 増永 幸太郎

代表者の役職及び氏名

Multistakeholder Policy – Bureau Japan Branch (English Version for Reference)

Purpose Our organization is dedicated to improving safety, reliability, and sustainability in the maritime, ocean, and energy sectors. To fulfill this mission, we promote constructive and transparent dialogue and appropriate collaboration with diverse stakeholders, including employees and business partners (the Multistakeholders).

Fair distribution of business activities, outcomes, profits, and risks is a crucial element that supports our long-term reliability and sustainable growth. Based on this principle, we will pursue initiatives such as fair compensation for employees and consideration for business partners.

Note

1. Employee Remuneration

Our organization has over 160 years of history contributing to the protection of life, property, and the natural environment. We take pride in our achievements across sustainability, technological innovation, safety, and excellence in classification societies, which have earned international recognition and awards. Going forward, we will continue to pursue sustainable growth and productivity improvements, focusing on maximizing added value

Moreover, based on the revenues and results we create, we implement wage increases in an appropriate manner reflecting our organizational situation, and as part of overall compensation improvements, proactively invest in education and training that enhance employee engagement and further productivity. We aim for ongoing and sustainable returns to employees.

(Individual Items)

Wage Increases: we will consider annual salary increases, taking into account industry standards and inflation trends.

Education and Training: we will provide an environment where employees can continually learn and grow and actively offer internal and external training opportunities to develop talent that contributes to innovation and safety improvements.

2. Consideration for Business Partners

We will continue to comply with the commitments of the Partnership Building Declaration. If the Declaration on the portal site ceases to be published, we will voluntarily withdraw the Multistakeholder Policy publication.

- URL of the Partnership Building Declaration
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/114282-13-00-kanagawa.pdf>】

Additionally, regarding transactions with tax-exempt businesses, we will refer to the government's published guidelines on exempt businesses and their counterparties' handling of the invoice system to build appropriate relationships.

We will verify progress on these items and steadily advance our efforts.

End

Date: 2025 November 30

American Bureau of Shipping
Company name

/
/

Kotaro Masunaga, Representative in Japan
Name and title of representative